

Description de poste

1. Désignation de poste	
Appellation du poste	Aumônier.ère-Accompagnant.e spirituel.le au sein de l'Equipe mobile de soins palliatifs (EMSP) Réseau Lausanne
Service cantonal, département Mandat COCOMICO	Ministre reconnu par l'EERV Collaboration directe : Professeure Gamondi pour l'EMSP
Taux du poste	40%
Lieux d'activité	Equipe Mobile des Soins Palliatifs (EMSP) du Réseau Lausanne

Caractéristiques du poste
<ul style="list-style-type: none"> ➤ L'accompagnant spirituel intègre l'équipe mobile de soins palliatifs EMSP (réseau Lausanne) selon le protocole de l'EMSP (CF CONCEPT DE CONSULTANCE DE L'EMSP RSRL-CHUV 1.4) ➤ La co-construction interprofessionnelle pour le projet de soin du patient est au centre de la démarche de ce poste ➤ La clinique, la formation et la recherche font partie de la mission et du fonctionnement de soins de ce service

Relations de travail et collaborations	
Employeur	EERV
Collaborateurs directs	Prof. Gamondi, responsable clinique EMSP, COPIL, CMS, Médecin et soignant de 1 ^{ère} ligne, Aumôniers en EMS et ministres en paroisse

2. Buts et activités	
Buts généraux	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Valoriser la prise en compte de la spiritualité dans l'équipe mobile de soins palliatifs du CHUV, notamment par les interventions en binôme auprès des patients/proches et par la formation au sein de l'équipe et des partenaires de soin ➤ Evaluer la dimension spirituelle du patient et l'accompagner, lui et ses proches, à domicile, en EMS ou en institution spécialisée (ESP)

Former et accompagner	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Selon le principe de l'interprofessionnalité, sensibiliser et former les équipes de soins dans les EMS et les institutions spécialisées (ESP) à l'intégration de la dimension spirituelle en soins palliatifs
Informier et communiquer	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Contribuer à faire connaître le travail d'accompagnement spirituel, ses défis, enjeux et développements interprofessionnels ➤ Etre en contact avec les réseaux existants, notamment les aumôniers des EMS et les ministres paroissiaux et régionaux pour faire connaître l'EMSP et favoriser le suivi des patients /résidents et de leur entourage ➤ Participer à la réflexion éthique dans les colloques interdisciplinaires et les situations cliniques ➤ Force de proposition dans le colloque des A.AS des équipes mobile de SP canton de Vaud
Gestion et administration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer le suivi des dossiers « patients ». ➤ Assurer le suivi du dossier dans MEDLINK

3. Connaissances professionnelles et aptitudes requises

Compétences personnelles (autonomie, créativité, cohérence personnelle)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ouverture d'esprit ➤ Curiosité ➤ Dynamisme ➤ Facilité d'adaptation aux changements ➤ Capacité de dialogue et de négociation ➤ Bonne gestion du stress et de la fatigue ➤ Capacité de remise en question
Compétences organisationnelles (flexibilité, analyse et synthèse, planification)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Autonomie ➤ Capacité d'analyse de situations cliniques ➤ Respect des contraintes, procédures et cadres institutionnels (ex. horaires, gardes, structure de l'hôpital, nombreux règlements et procédures internes) ➤ Flexibilité dans les horaires pour répondre aux demandes de rendez-vous des patients et des soignants
Compétences relationnelles	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacité d'écoute centrée sur la personne ➤ Bonne capacité de travail en équipe (soignants, professionnels en réseau, aumôniers)
Compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identifier et documenter la pratique de ces quatre rôles :

	<p>1. Le rôle d'accompagnant spirituel pour les patients et les proches (demande du patient d'un accompagnement spirituel pour lui-même ; demande du patient pour lui-même et d'un de ses proches ou du conjoint pour lui-même ; demande d'un accompagnement spirituel du conjoint/proche)</p> <p>2. Le rôle de consultant pour les soignants de la première ligne et pour les soignants de l'EMSP. L'accompagnant spirituel transmet un savoir-faire adapté au soignant pour que celui-ci puisse évaluer la dimension spirituelle du patient. (SPIR) Puis, il analyse et formule des hypothèses et fait des propositions de pistes d'intervention.</p> <p>3. Le rôle d'expert pour l'EMSP pour la transmission des connaissances et habiletés et ainsi que pour l'apport de bénéfices à l'équipe par son expérience, notamment dans l'utilisation de l'outil SPIR et STIV-SDAT.</p> <p>4. Le rôle de formateur pour les soignants de premier recours et pour les aumôniers d'EMS rencontrés dans le cadre des interventions de l'EMSP (sensibilisation et formation des différents réseaux de soins à l'évaluation de la dimension spirituelle, notamment à l'utilisation de l'outil SPIR et de l'outil d'évaluation de la détresse spirituelle STIV-SDAT, en vue de l'accompagnement spirituel des patients et de leurs proches).</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Intérêt à la formation continue en lien avec le développement de ce poste
Formation requise	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation théologique ➤ Formation aux outils d'évaluation de la dimension spirituelle, ex. : STIV RePer, STIV-SDAT, ➤ Formation en soins palliatifs

Profil du candidat ou de la candidate	
Formations antérieures	Formation théologique
Expériences antérieures	Accompagnement spirituel
Formation complémentaire, spécialisation	CAS accompagnement spirituel Brevet fédéral de formateurs de formateurs en cours . module, 1, 2 et 3, à valider 4 et 5, minimum requis FSEA I Superviseure formatrice CPT. Diplôme fédéral de conseillère psychosociale

4. Autres précisions

La responsable hiérarchique directe concernant l'exercice des activités de l'accompagnant spirituel au sein de l'EMSP est la professeure Gamondi
Permis de conduire nécessité

5. Coordonnées de la personne de référence pour ce poste

Nom, prénom	Vilain Laurent
Fonction	Coordinateur cantonal Service Santé EERV
Courriel	laurent.vilain@eerv.ch