

Description de fonction

Désignation de poste	
Mission à exercer en commun, activité	Aumônerie des hôpitaux et cliniques
Appellation du poste	Aumônier Hôpital Riviera Chablais
Taux du poste Entrée en fonction	50% 1er novembre 2026

Caractéristiques du poste
<ul style="list-style-type: none"> - L'hôpital Riviera-Chablais (HRC) compte 6 sites. Les aumôniers sont liés à un ou plusieurs sites (soins aigus, réhabilitation, soins palliatifs) - Ils collaborent dans un esprit œcuménique et interconfessionnel. - L'HRC dispose d'ecclésiastiques associés qui assurent certaines visites confessionnelles au nom des paroisses.

Relations de travail et collaborations
<p>Conseil responsable du poste : le conseil cantonal œcuménique de l'aumônerie de Santé (COSA)</p> <p>Autres collaborations: le Conseil d'aumônerie Riviera-Chablais</p> <p>Lien au délégué de la direction pour le dossier aumônerie et le bénévolat.</p> <p>Le colloque des aumôniers Riviera-Chablais et Haut-Léman</p> <p>Liens avec les ecclésiastiques associés</p> <p>Le grand colloque interdisciplinaire de soins palliatifs du CTR RC, pour les aumôniers concernés</p>

Mission, buts spécifiques et tâches	
Mission générale	Le poste a pour but d'offrir un accompagnement spirituel et/ou religieux. L'aumônier inscrit son action dans le cadre de la prise en charge interdisciplinaire des patients. Il offre son soutien aux proches et aux collaborateurs. Sur ses lieux d'engagement, l'aumônier agit en tant que personne ressource. Enraciné dans sa

	<p>foi chrétienne et animé par les valeurs de l'Évangile, l'aumônier veille à respecter les spécificités humaines et religieuses du patient, de ses proches et du personnel.</p> <p>Sur demande du patient ou de son représentant, sur appel du personnel ou de manière spontanée, l'aumônier participe à la mission thérapeutique.</p> <p>Dans le respect de l'approche globale des soins donnés à la personne, il offre une écoute inconditionnelle, favorise l'expression des sentiments et des émotions, veille à une intégration adéquate des aspects rituels et contribue à la réflexion éthique.</p> <p>En tant que professionnel de son Église, l'aumônier est également témoin des interrogations et attentes de l'hôpital auprès de l'Église. Son activité se déroule dans un esprit et une organisation interconfessionnels.</p> <p>Il peut jouer le rôle de relais avec les autres communautés religieuses établies dans le canton.</p> <p>Les rapports de collaboration sont basés sur la confiance. Les aumôniers ont la responsabilité de s'acquitter en conscience des tâches qui leur sont confiées.</p> <p>Des activités, d'enseignement, de réflexion sur la pratique ou de recherche peuvent être remplies.</p>	
Former et accompagner	Buts spécifiques	Accompagnement spirituel et religieux
	Tâches	A la demande et/ou de manière spontanée : Visites individuelles des patients. Disponibilité et soutien pour les proches et pour les équipes soignantes.
Vivre la proximité, promouvoir la solidarité	Buts spécifiques	Soutien
	Tâches	Accompagnement pastoral et/ou spirituel basé sur l'écoute active centrée sur la personne.
	Buts spécifiques	Intégration des aspects culturels

Vivre la spiritualité, animer les lieux de culte, célébrer	Tâches	Proposition de célébrations en adéquation avec la situation hospitalière (célébrations de la Parole, œcuméniques, des sacrements). Offre de gestes ou d'actes symboliques d'entente avec les personnes concernées. Respect des formes d'expression d'autres traditions confessionnelles et religieuses. En cas de besoin, relais avec les représentants d'autres communautés religieuses.
Développer la communion ecclésiale (interne et œcuménique)	Buts spécifiques	Instauration et maintien des liens en Eglise
	Tâches	Participation ponctuelle : à des colloques et/ou pastorales régionaux (réformés) ou à des séances de l'Unité Pastorale (catholiques), à des célébrations en paroisse, à des rencontres paroissiales.
Informier et communiquer	Buts spécifiques	Sensibilisation a) des soignants à la dimension spirituelle (notamment celle des personnes hospitalisées), b) de l'Eglise, au travail spécifique des aumôniers des hôpitaux et cliniques
	Tâches	Participer aux groupes de travail et aux colloques et à des groupes de travail en Eglise
Signifier l'Evangile dans la société	Buts spécifiques	Visibilité du travail de l'aumônerie
	Tâches	Participation occasionnelle à des conférences, rédaction d'articles
Gestion et administration	Buts spécifiques	Fonctionnement sur les sites et articulation avec les autres collaborateurs.
	Tâches	Rédaction occasionnelle des PV, implication active dans les colloques intersites, collaboration aux démarches Qualité

Connaissances professionnelles et aptitudes requises

Compétences personnelles (autonomie, créativité, cohérence personnelle)	Autonomie Fiabilité Ouverture d'esprit et capacité de remise en question Capacité de dialogue et de négociation, en
--	--

	particulier avec les soignants Bonne résistance psychique (confrontation régulière à la souffrance, travail sous stress) Bonne hygiène de vie
Compétences organisationnelles (flexibilité, analyse et synthèse, planification)	Flexibilité Capacité d'analyse institutionnelle Respect des procédures
Compétences relationnelles	Bonne capacité d'écoute et d'accompagnement pastoral Capacité d'empathie Capacité de travail en équipe, tant avec les soignants que les aumôniers
Compétences professionnelles (perfectionnement, célébration, ouverture)	Master en théologie ou titre jugé équivalent CPT Formation à l'accompagnement et à l'écoute Pour les soins palliatifs, une formation spécifique, niveau sensibilisation

Moyens et contraintes liés au poste	
Lieux de travail	Sites de Rennaz et de la Providence
Frais de fonctionnement	Dans le cadre du budget attribué au site Hôpital de Riviera
Défraiements frais professionnels	A charge de l'Eglise concernée
Formation continue particulière	A charge de l'Eglise concernée selon ses directives.
Modalités des vacances et des congés	En coordination avec le colloque des aumôniers

Autres précisions
Un tournus de gardes est organisé entre les aumônier·ère-accompagnant.e.s spirituel.les de l'équipe d'aumônerie.

Coordonnées de la personne de référence pour ce poste	
Nom, prénom	Laurent Vilain
Fonction	Coordinateur cantonal du Service Santé EERV
Tél. professionnel	076 511 87 93
Courriel	laurent.vilain@eerv.ch

